

Disegno di legge recante: “Modifica della legge regionale 7 giugno 2018 n. 15 recante *Disciplina regionale di servizi di polizia locale*”.

Relazione illustrativa

(ai sensi dell’art. 39 dello Statuto)

Con la legge regionale n. 15/2018, di modifica della legge regionale 14 aprile 1990 n. 24 (Norme sull’ordinamento della polizia municipale), la Regione Calabria ha legiferato in materia di polizia locale traducendo in termini di diritto positivo il ruolo e le funzioni che svolge la polizia locale nel contesto territoriale regionale ed introducendo sia gli aspetti innovativi che conferiscono alla polizia locale maggiore funzionalità operativa sia dei validi strumenti per concorrere al perseguimento di migliori condizioni di sicurezza urbana.

La legge regionale n. 15/18 ha segnato, pertanto, la via per l’impegno di Regione e Comuni per la realizzazione di un sistema integrato di sicurezza sul territorio prevedendone il quadro di riferimento, i principi fondamentali ma anche gli strumenti operativi ed organizzativi. L’obiettivo fondamentale che la Regione Calabria si è posta con la predetta legge regionale è quello di consolidare il processo di qualificazione delle strutture di polizia locale su tutto il territorio regionale, come elemento portante di un rinnovato e qualificato sistema regionale di polizie locali incardinato nei Comuni, nelle Unioni di Comuni, nelle Province e nella Città Metropolitana di Reggio Calabria.

Il ruolo di coordinamento svolto dalla Regione in questi anni ha rappresentato un punto di riferimento e di forza per l’intero sistema in termini di qualificazione e accrescimento della polizia locale regionale.

La riforma mira a spingere ulteriormente su tale coordinamento prevedendo la

possibilità di una centralizzazione delle procedure di accesso al ruolo attraverso corsi-concorso di livello regionale.

L'art. 1 della presente proposta di modifica introduce nella legge regionale n. 15/2018 il nuovo art. 7 bis dedicato al corso-concorso unico regionale per l'accesso alle figure professionali della polizia locale. Si tratta di una modalità di accesso che si affianca alle altre procedure selettive e che può essere utilizzata dagli Enti locali del territorio regionale per far selezionare il personale di polizia locale da assumere, previa stipula di apposita convenzione con gli enti locali interessati che aderiranno alla manifestazione di interesse che sarà pubblicata dal Dipartimento competente.

La caratteristica è di prevedere un percorso formativo a cui i candidati verranno ammessi previa selezione e che si concluderà con un esame finale eventualmente abbinato alla valutazione di titoli e ad ulteriori prove selettive volte ad accertare l'idoneità allo svolgimento di specifiche mansioni. La graduatoria finale sarà utilizzabile dagli Enti locali per la copertura dei propri fabbisogni assunzionali.

Complessivamente si tratta di un intervento che mira a razionalizzare i costi delle procedure e ad innalzare il livello di professionalizzazione degli operatori fin dalla loro immissione in ruolo. Un percorso così articolato garantirà l'accesso a personale più consapevole del ruolo e delle

competenze che sarà chiamato a svolgere e maggiormente motivato all'intraprendere una professione pubblica dalle spiccate responsabilità.

A tal fine la Regione Calabria, per il tramite del competente settore dipartimentale, spinta anche dalla necessità di affrontare in maniera efficace ed efficiente la grave condizione di carenza di personale di Polizia locale in servizio presso gli enti locali della nostra Regione, ha avviato una prima fase conoscitiva indirizzando ai Comuni calabresi, alla Città Metropolitana di Reggio Calabria e all'Amministrazione provinciale

di Cosenza una richiesta di fabbisogno del personale di polizia locale. Tale esigenza è stata più volte manifestata dalla Struttura di coordinamento regionale, anche in considerazione della dotazione minima prevista dal comma 2 dell'art. 6 L.R. 15/2018 secondo cui *“in ogni caso, per i corpi di polizia provinciale o metropolitana è prevista, di norma, una unità operativa ogni cinquemila abitanti, mentre per i corpi di polizia municipale almeno una unità operativa ogni cinquecento abitanti”*.

La richiesta è stata riscontrata da ben 145 enti (Provincia di Crotone n.10, Cosenza n. 58, Catanzaro n. 28, Reggio Calabria n.29, Vibo Valentia n.20), che hanno specificato un fabbisogno di personale di Polizia locale pari a n.1766 unità. Ciò ad evidente dimostrazione del bisogno sussistente nel territorio calabrese circa l'implementazione del personale di Polizia Locale.

Il presente Disegno di legge si compone di tre articoli:

L'articolo 1 introduce l'art. 7 *bis* nel testo della legge regionale 7 giugno 2018, n 15;

L'articolo 2 prevede la copertura finanziaria;

L'articolo 3 contempla l'entrata in vigore della legge.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

QUADRO DI RIEPILOGO ANALISI ECONOMICO-FINANZIARIA

“Modifica della legge regionale 7 giugno 2018 n. 15 recante <<Disciplina regionale di servizi di polizia locale>>”.

Articolo	Descrizione spese	Tipologia I o C	Carattere Temporale A o P	Importo
Art. 1	Corso- concorso	C	A	€ 400.000,00
Art. 2	Norma Finanziaria			
Art. 3	Entrata in vigore			

Criteri di quantificazione degli oneri finanziari

L’art. 1 non comporta nuovi o maggiori oneri finanziari a carico del bilancio regionale. Difatti, i costi complessivi sostenuti per la procedura di selezione ed il percorso formativo saranno così ripartiti:

- I costi necessari allo svolgimento della selezione concorsuale trovano copertura nel ricavato della quota di partecipazione al concorso, pari ad euro 10,00 a persona, versata dai singoli partecipanti al concorso direttamente all’Ente che si occuperà del reclutamento del personale, senza transitare sui conti regionali;
- I costi relativi al corso di formazione trovano copertura mediante l’utilizzo degli stanziamenti previsti nell'ambito delle autorizzazioni di spesa annualmente disposte e nella disponibilità del competente Dipartimento della Giunta regionale, senza alcun ulteriore aggravio di spese a carico del bilancio regionale. Il settore 6 del dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” ha a

disposizione la somma di euro 400.000,00 sul capitolo U0231210101 “spese per l’ordinamento e l’organizzazione dei servizi

e dei corpi di Polizia municipale (Legge regionale 7.6.2018 n. 15) del bilancio di Giunta Regionale ed allocato sul programma U.03.01- Servizi di polizia.

Art. 1

(Inserimento dell'art. 16 bis nella legge regionale 7 giugno 2018 . n. 15)

1. Dopo l'art. 16 è inserito il seguente:

<< Art. 16 bis:

1. Nel rispetto dei principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e della regolamentazione regionale in materia, la Regione Calabria può bandire un corso-concorso unico per selezionare, sulla base dei fabbisogni previamente accertati ed individuati in apposita convenzione stipulata con gli Enti locali, il personale di polizia locale che gli stessi intendono assumere.
2. Il corso-concorso unico consiste nell'ammissione, previa selezione, ad un percorso formativo con esame finale, eventualmente abbinato alla valutazione di titoli o ad ulteriori prove selettive, anche di abilità, volte ad accertare l'idoneità allo svolgimento di specifiche mansioni. La graduatoria finale è utilizzabile dagli Enti locali di cui al comma 1 per la copertura dei propri fabbisogni assunzionali.
3. L'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo è demandata al Dipartimento regionale competente in materia.>>.

Art. 2

(Norma finanziaria)

1. Agli oneri finanziari derivanti dalla disposizione di cui all'art. 1, quantificati in € 400.000, si provvede con le risorse allocate alla Missione 03 del Programma 01 dello stato di previsione della spesa del bilancio regionale 2025-2027.
2. La Giunta regionale è autorizzata ad apportare le conseguenti variazioni al bilancio di previsione 2024-2026.

Art. 3

(Entrata in vigore)

3. La presente legge regionale entra in vigore decorsi 15 giorni dalla pubblicazione sul BURC.

I Consiglieri

F.to Luciana De Francesco

F.to Giuseppe Gelardi